

Welche Faktoren sind für eine wirksame Führung von Bedeutung?
 Welcher Führungsstil soll in welcher Situation angewendet werden?

ERFOLGSFAKTOREN EINER WIRKSAMEN FÜHRUNG



DIE FÜHRUNGSVORAUSSETZUNG

- Legitimation, Vertrauen, Verbindlichkeit



DIE FÜHRUNGSKRAFT

- Extraversion (gesellig, gesprächig,...)
- Emotionale Stabilität
- Verträglichkeit (freundlich, höflich, vertrauensvoll, kooperativ,...)
- Gewissenhaftigkeit (verlässlich, sorgfältig, verantwortungsbewusst,...)
- Offenheit für Erfahrungen



DER FÜHRUNGSPROZESS

- Ein rhythmischer geführter Führungszyklus



DIE FÜHRUNGSINSTRUMENTE

- Unternehmensdurchgängig

FÜHRUNGSZYKLUS

PLANUNGSPHASE

Situationsanalyse,
Lösungsansätze



ENTSCHEIDUNGSPHASE

Einsatz- und Mittelentscheidung



ANORDNUNGSPHASE

Beauftragung an Dritte



KONTROLLPHASE

Soll-Ist Vergleich (Lieferobjekt-Ziele,
Ressourcen und Termineinhaltungen)



SITUATIVER FÜHRUNGSSTIL (REIFEMODELL)

Mitarbeiterorientierung +
-



- Aufgabenorientierung +

Wie entsteht die Leistungserbringung einer wahrgenommenen Führungsaufgabe?



MEINE WERTE

MEINE MOTIVATOREN



ICH BIN VORBILD UND SCHENKE VERTRAUEN.

UNSERE FIRMA MÖCHTE...



MEIN FÜHRUNGSSTIL



REGELN UNSERER ZUSAMMENARBEIT

ICH SCHAFFE EINE LERNKULTUR UND BIN SELBST OFFEN FÜR VERÄNDERUNGEN.

WIE REFLEKTIERE ICH MICH/ UNS IM ALLTAG DURCH...



ICH ENTSCHIEDEN, KOMMUNIZIERE MEINE ENTSCHIEDEN UND HANDLE BERECHENBAR.